RETRIBUZIONE

SOMMARIO

1 INFORMAZIONI GENERALI 1

2 MODALITÀ OPERATIVE 1

1 INFORMAZIONI GENERALI

SCOPO: La presente procedura ha lo scopo di garantire che la Synergie HR Solutions Srl si impegni a:

- garantire il rispetto dei minimi retributivi legali in modo che il salario, oltre a soddisfare i bisogni essenziali, consenta di disporre di una parte di reddito aggiuntiva
- garantire che le trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari e che la busta paga sia chiara e comprensibile per tutti
- garantire che la retribuzione sia elargita secondo i termini di legge e comunque nel modo che ciascuno reputa più conveniente
- garantire che non siano stipulati contratti dai quali emerga un abuso della tipologia del rapporto di collaborazione, al fine di regolarizzare la posizione contributiva del lavoratore
- garantire che non siano applicati schemi di falso apprendistato.

CAMPO DI APPLICAZIONE: la presente si applica a tutti i dipendenti della Synergie HR Solutions Srl.

RIFERIMENTI E NORME: SA 8000:2014 § IV – 8

DOCUMENTI INTERNI RICHIAMATI: nessuno

TERMINI E DEFINIZIONI:

- SALARIO DIGNITOSO La retribuzione ricevuta per una settimana standard di lavoro da parte di un lavoratore in un determinato luogo, sufficiente a permettergli di sostenere uno standard di vita dignitoso per lui e per la sua famiglia. Gli elementi che contraddistinguono uno standard di vita dignitoso comprendono cibo, acqua, abitazione, istruzione, assistenza sanitaria, trasporti, vestiario ed altre necessità essenziali incluso l'essere preparati ad eventi inattesi.

RESPONSABILITA': La responsabilità dell'applicazione della seguente procedura è della Direzione, che si avvale della collaborazione dell'Ufficio di Amministrazione del Personale.

2 MODALITÀ OPERATIVE

Synergie HR Solutions Srl si impegna a garantire il pieno rispetto della normativa nazionale ed internazionale in materia di orario di lavoro, in primis la Costituzione della Repubblica Italiana e lo Statuto dei Lavoratori.

Il seguente documento non può essere riprodotto o portato a conoscenza di terzi senza l'autorizzazione scritta della Synergie HR Solutions Srl

Nello specifico, Synergie HR Solutions Srl rispetta il diritto del personale ad un salario dignitoso, e garantisce che la retribuzione pagata per una settimana di lavorativa normale, straordinari esclusi, corrisponde agli standard legali o agli standard minimi di settore. I salari oltre a soddisfare i bisogni primari delle persone, garantiscono anche un qualche guadagno discrezionale.

Synergie HR Solutions Srl non applica trattenute sul salario per motivi disciplinari.

L'Organizzazione non utilizza accordi contrattuali di "sola manodopera", contratti consecutivi a breve termine e programmi di falso apprendistato, volti ad evitare l'adempimento degli obblighi nei confronti del personale previsti dalla legislazione vigente e dalle normative applicabili in materia di lavoro e sicurezza sociale.

Il seguente documento non può essere riprodotto o portato a conoscenza di terzi senza l'autorizzazione scritta della Synergie HR Solutions Srl