

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

SOMMARIO

| | | |
|----------|-----------------------------------|----------|
| 1 | INFORMAZIONI GENERALI..... | 1 |
| 2 | MODALITÀ OPERATIVE | 2 |

1 INFORMAZIONI GENERALI

SCOPO: La presente procedure garantisce che la Synergie HR Solutions Srl:

- rispetti il diritto dei lavoratori di aderire e di formare sindacati per propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- faciliti mezzi alternativi di associazione sindacale e contrattazione collettiva, nei casi in cui tali diritti siano limitati per legge;
- garantisca che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul luogo di lavoro e che possano comunicare con i propri associati.

CAMPO DI APPLICAZIONE: la presente si applica a tutti i dipendenti della Synergie HR Solutions Srl.

RIFERIMENTI E NORME: SA 8000:2014 § IV – 4

DOCUMENTI INTERNI RICHIAMATI: nessuno

TERMINI E DEFINIZIONI:

- **PERSONALE** Tutti gli individui dipendenti da un'Organizzazione o con altro tipo di rapporto contrattuale, inclusi ma non limitati a: Direttori, Dirigenti, Manager, Supervisor, Impiegati, Operai e Lavoratori con qualsiasi forma di contratto.
- **ORGANIZZAZIONE DEI LAVORATORI** Associazione autonoma e volontaria di lavoratori organizzata allo scopo di promuovere e difendere i diritti e gli interessi dei lavoratori.
- **CONTRATTO COLLETTIVO** Un contratto che specifica i termini e le condizioni di lavoro, negoziato tra un'organizzazione (per es. un datore di lavoro) o un gruppo di datori di lavoro ed una o più organizzazioni dei lavoratori.
- **RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI SA 8000** Uno o più rappresentanti liberamente eletti dai lavoratori per facilitare la comunicazione con i Rappresentanti della Direzione e con il senior management su tematiche relative a SA 8000. Nei siti sindacalizzati, i rappresentanti devono essere membri dei sindacati riconosciuti, se questi scelgono di ricoprire tale ruolo. Nel caso in cui i Sindacati non individuino un rappresentante o l'Organizzazione non sia sindacalizzata, i lavoratori possono a tale scopo eleggere liberamente il proprio rappresentante.

RESPONSABILITA':

- La responsabilità dell'applicazione della seguente procedura è del SPT (Social Performance Team) che si avvale della collaborazione delle altre figure aziendali nominate nell'Organigramma – RLSA e Responsabile del Personale.

2 MODALITÀ OPERATIVE

Synergie HR Solutions Srl si impegna a garantire il pieno rispetto della normativa nazionale ed internazionale in materia di libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, in primis lo Statuto dei Lavoratori.

Synergie HR Solutions Srl si rifà ai principi contenuti nelle Convenzioni ILO 87, 135 e 98. A dimostrazione di ciò:

- sono disponibili copie di contratti e accordi firmati dai rappresentanti sindacali;
- in ciascuno dei principali siti aziendali è disponibile copia del Contratto nazionale Collettivo che è sempre richiamato nei contratti individuali;
- è possibile dimostrare, dall'analisi di retribuzioni, turni e mansioni, l'assenza di qualsiasi tipo di discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali;
- sono disponibili registrazioni delle vertenze sindacali che si sono avute negli ultimi anni e degli scioperi, dalle quali si possono evincere motivazioni, modalità di gestione e risoluzione;
- sono disponibili evidenze delle ore e degli spazi concessi dalla direzione per assemblee sindacali.