

Politica di responsabilità sociale

Rev.	Data Revisione	Capitolo/Paragrafo modificato	Descrizione modifica	Redatto da:	Verificato e approvato da:	Data Pubblicazione
A	15/04/2024	Tutti	Prima emissione	RSGI	Direzione	15/04/2024

Synergie HR Solutions Srl ha deciso, mediante la strutturazione di un Sistema Gestionale, di dare visibilità ai propri stakeholders della volontà aziendale di operare in modo etico e socialmente responsabile.

Per far ciò, ha scelto come proprio riferimento lo standard SA8000:2014.

Synergie HR Solutions Srl si impegna, quindi, al costante rispetto dei requisiti da questa espressi e di tutti i documenti internazionali in essa richiamati.

L'azienda fa proprio anche l'impegno al costante rispetto della normativa nazionale e locale vigente in materia di responsabilità sociale e di etica del lavoro, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU.

Oltre a ciò l'azienda ritiene necessario perseguire il miglioramento continuo attraverso azioni concrete quali:

- il costante monitoraggio del rispetto dei requisiti della norma SA8000: lavoro infantile, lavoro forzato o obbligato, salute e sicurezza, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, discriminazione, pratiche disciplinari, orario di lavoro, retribuzione
- il perseguimento di quanto contenuto nella "Politica per le assunzioni", che del presente documento costituisce la naturale e necessaria integrazione;
- il costante impegno sul tema della salute e sicurezza dei lavoratori, a tutela dell'integrità fisica e psicologica di tutti i collaboratori;
- la continua consultazione e cooperazione dei dipendenti sui temi oggetto della presente politica, direttamente e attraverso i loro Rappresentanti eletti (RSU, RLS e Rappresentanti SA8000).
- il mantenimento di condizioni di lavoro in conformità alla legislazione applicabile e allo standard SA 8000;
- una costante opera di diffusione della cultura della responsabilità sociale all'interno di Synergie HR Solutions Srl e presso i principali Clienti;
- l'attento coinvolgimento dei propri fornitori, subappaltatori e, quando possibile dei subfornitori, attraverso azioni mirate e continue;
- il concreto sostegno ad Enti ed Organismi che operano sul territorio per l'affermazione dei valori etici in cui l'azienda si identifica ed espressi nel Codice Etico aziendale.

Tutto ciò nella certezza della piena collaborazione dei propri stakeholders sia interni che esterni cui il presente documento è diffuso.

La Direzione